

Số: /KH-TTYT

Thiệu Hóa, ngày tháng 11 năm 2023

**KẾ HOẠCH**  
**Đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức năm 2024**

Căn cứ Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/09/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức.

Căn cứ Quyết định 08/2022/QĐ-UBND ngày 22/02/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Thanh Hóa về việc ban hành Quy định về phân công, phân cấp quản lý tổ chức bộ máy, biên chế và cán bộ, công chức, viên chức thuộc UBND tỉnh Thanh Hóa quản lý;

Thực hiện kế hoạch số 5440/KH-SYT ngày 22 tháng 11 năm 2023 của Sở Y Thanh Hóa về Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức năm 2024. Trung tâm Y tế Huyện Thiệu Hóa xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức năm 2024 như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU, NGUYÊN TẮC**

**1. Mục đích, yêu cầu**

- Việc đào tạo, bồi dưỡng nhằm trang bị kiến thức, kỹ năng, phương pháp thực hiện nhiệm vụ trong hoạt động công vụ của công chức và hoạt động nghề nghiệp của viên chức, góp phần xây dựng đội ngũ công chức, viên chức chuyên nghiệp, có bản lĩnh chính trị và năng lực, đáp ứng được các yêu cầu công việc; đồng thời nâng cao chất lượng khám bệnh, chữa bệnh và chăm sóc sức khỏe nhân dân.

- Việc đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức thực hiện theo quy định của pháp luật về giáo dục và đào tạo, phù hợp với kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, đáp ứng quy hoạch nguồn nhân lực của cơ quan, đơn vị.

**2. Nguyên tắc:**

- Đào tạo, bồi dưỡng phải căn cứ vào tiêu chuẩn của ngạch công chức, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức; tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý; vị trí việc làm; gắn với công tác sử dụng, quản lý công chức, viên chức, phù hợp với kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và nhu cầu xây dựng, phát triển nguồn lực của cơ quan, đơn vị.

- Thực hiện phân công, phân cấp trong tổ chức bồi dưỡng theo tiêu chuẩn ngạch công chức, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức, tiêu chuẩn chức

vụ lãnh đạo, quản lý; kết hợp phân công và cạnh tranh tổ chức bồi dưỡng theo yêu cầu của vị trí việc làm.

- Đề cao ý thức tự học và việc lựa chọn chương trình bồi dưỡng theo yêu cầu vị trí việc làm của công chức, viên chức.

- Bảo đảm công khai, minh bạch, hiệu quả.

- Đơn vị xem xét cử công chức, viên chức đi đào tạo phải đảm bảo hoàn thành các nhiệm vụ được giao.

## **II. NỘI DUNG**

- Đào tạo sau đại học, đại học, chuẩn hóa chức danh nghề nghiệp

- Đào tạo ngoại ngữ, tin học

- Bồi dưỡng lý luận chính trị

- Bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước, pháp luật, bồi dưỡng năng lực, kỹ năng lãnh đạo, quản lý.

## **III. ĐIỀU KIỆN, TIÊU CHUẨN**

### **1. Điều kiện, tiêu chuẩn chung**

- Có vị trí việc làm phù hợp với nội dung, chuyên ngành của khóa đào tạo, bồi dưỡng;

- Có năng lực và trình độ chuyên môn, đáp ứng yêu cầu sử dụng lâu dài trong kế hoạch phát triển nguồn nhân lực của cơ quan, đơn vị

- Trong quy hoạch hoặc kế hoạch đào tạo của đơn vị, được Sở Y tế phê duyệt hàng năm.

### **2. Điều kiện, tiêu chuẩn cụ thể:**

#### **2.1. Đối với đào tạo sau đại học:**

- Công chức:

+ Có thời gian công tác từ đủ 03 năm trở lên( không kể thời gian tập sự) và 02 năm liên tục liền kề trước thời điểm được cử đi đào tạo hoàn thành tốt nhiệm vụ;

+ Không quá 40 tuổi tính từ thời điểm được cử đi đào tạo sau đại học lần đầu;

+ Có cam kết thực hiện nhiệm vụ, công vụ tại cơ quan, đơn vị sau khi hoàn thành chương trình đào tạo trong thời gian ít nhất gấp 02 lần thời gian đào tạo.

- Viên chức:

+ Không trong thời gian tập sự

+ Có cam kết thực hiện nhiệm vụ, hoạt động nghề nghiệp tại cơ quan, đơn vị sau khi hoàn thành chương trình đào tạo trong thời gian ít nhất gấp 02 lần thời gian đào tạo.

+ Chuyên ngành đào tạo phù hợp với vị trí việc làm.

+ Không cử cán bộ Trạm Y tế xã đi đào tạo sau đại học; trường hợp đặc biệt phải báo cáo Giám đốc Sở Y tế xem xét, giải quyết.

## **2.2. Đối với đào tạo cao đẳng, đại học**

- Không cử công chức, viên chức tuyến huyện đi đào tạo bác sĩ, dược sĩ liên thông đại học, chỉ xem xét đào tạo bác sĩ liên thông đối với trạm y tế xã, thị trấn đang còn thiếu bác sĩ.

- Không cử công chức, viên chức làm việc tại khối hành chính( các phòng chức năng) đi đào tạo liên thông đại học, trường hợp đặc biệt phải báo cáo Giám đốc Sở Y tế xem xét, giải quyết.

- Đối với đào tạo chuẩn hóa trình độ cao đẳng: Yêu cầu đảm bảo 100% viên chức y tế giữ chức danh nghề nghiệp: điều dưỡng hạng IV, hộ sinh hạng IV, kỹ thuật y hạng IV và dược hạng IV phải chuẩn hóa trình độ cao đẳng đúng chuyên ngành trước ngày 01/01/2025

## **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Phòng hành chính tổng hợp**

- Xây dựng kế hoạch chọn, cử cán bộ, viên chức đi đào tạo, bồi dưỡng năm 2024 và thông báo lịch đến các khoa, phòng, trạm y tế các xã, thị trấn.

- Hướng dẫn, đôn đốc các khoa, phòng, trạm y tế các xã, thị trấn thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức năm 2024.

- Tham mưu Giám đốc TTYT trình Sở Y tế phê duyệt kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức 2024; quyết định cử công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý đi đào tạo, bồi dưỡng trên cơ sở phê duyệt kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2024 của Giám đốc Sở.

### **2. Các khoa, phòng, trạm y tế xã, thị trấn**

- Các khoa, phòng, trạm y tế các xã, thị trấn lập danh sách lựa chọn cán bộ, viên chức cử đi đào tạo theo đúng tiêu chuẩn quy định. Danh sách cán bộ, công chức, viên chức cử đi đào tạo, bồi dưỡng năm 2024 gửi về phòng hành chính tổng hợp trước ngày 12/12/2023.

- Các trạm y tế các xã, thị trấn tạo điều kiện giúp đỡ cho cán bộ, viên chức hoàn thành nhiệm vụ và tham gia đầy đủ các khóa đào tạo do Sở Y tế và các bệnh viện được cấp mã ngạch tổ chức.

## **V. CÁC QUY ĐỊNH KHÁC CÓ LIÊN QUAN**

- Thủ trưởng đơn vị quyết định cử công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý đi đào tạo, bồi dưỡng trên cơ sở phê duyệt kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2024 của Giám đốc Sở.

- Trung tâm Y tế không xem xét trình cấp có thẩm quyền thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp; hỗ trợ đào tạo sau đại học đối với những người đi đào tạo không nằm trong kế hoạch của đơn vị.

- Công chức, viên chức được cử đi học phải chấp hành các quy định của cơ sở đào tạo, tham dự khóa học đầy đủ theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức năm 2024 của Trung tâm Y tế Thiệu Hóa đề nghị các khoa, phòng, trạm y tế các xã, thị trấn nghiên cứu, triển khai thực hiện./.

**Nơi nhận:**

- Sở Y tế(B/c)
- Khoa, phòng, TYT xã, thị trấn(t/h)
- Lưu VT, HCTH

**GIÁM ĐỐC**

**Lê Lương Khang**

