

Số: 127/QĐ-TTYT

Thiệu Hóa, ngày 15 tháng 5 năm 2023

QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành Quy định bồi dưỡng bằng hiện vật đối với người lao động làm việc trong điều kiện có yếu tố nguy hiểm, yếu tố có hại

GIÁM ĐỐC TRUNG TÂM Y TẾ HUYỆN THIỆU HÓA

Căn cứ Thông tư số 24/2022/TT-BLĐTBXH, ngày 30/11/2022 của Bộ Lao động - Thương binh và xã hội về việc Quy định việc bồi dưỡng bằng hiện vật đối với người lao động làm việc trong điều kiện có yếu tố nguy hiểm, yếu tố có hại;

Căn cứ Thông tư số 29/2021/TT-BLĐTBXH, ngày 28/12/2021 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và xã hội về việc Quy định tiêu chuẩn phân loại lao động theo quy định của pháp luật;

Căn cứ Thông tư số 11/2020/TT-BLĐTBXH, ngày 12/11/2020 của Bộ Lao động - Thương binh và xã hội về việc Ban hành Danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và nghề, công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm;

Căn cứ Quyết định số 08/2022/QĐ - UBND ngày 22/02/2022 của UBND tỉnh Thanh Hóa về việc Ban hành quy định phân công, phân cấp quản lý tổ chức bộ máy và cán bộ, công chức, viên chức thuộc UBND tỉnh Thanh Hóa quản lý.

Xét đề nghị của Trưởng Phòng Hành chính tổng hợp.

QUYẾT ĐỊNH:

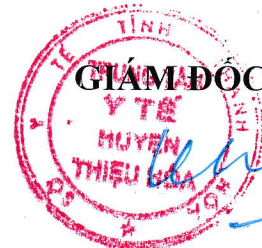
Điều 1. Ban hành kèm Quyết định này Quy định bồi dưỡng bằng hiện vật đối với người lao động làm việc trong điều kiện có yếu tố nguy hiểm, yếu tố có hại trong hoạt động của đơn vị Trung tâm Y tế huyện Thiệu Hóa

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày 1 tháng 5 năm 2023 và thay thế các Quy định bồi dưỡng bằng hiện vật đối với người lao động làm việc trong điều kiện có yếu tố nguy hiểm, yếu tố có hại trong đơn vị, do Giám đốc Trung tâm Y tế huyện Thiệu Hóa ban hành trước đây.

Điều 3. Phòng Hành chính tổng hợp, Trưởng các bộ phận và toàn thể viên chức chịu trách nhiệm thi hành quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như điều 3 QĐ;
- Lưu VT.QA



Lê Lương Khang



QUY ĐỊNH

Về việc bồi dưỡng bằng hiện vật đối với người lao động làm việc trong điều kiện có yếu tố nguy hiểm, yếu tố có hại
(Kèm theo quyết định số 127/QĐ-TTYT ngày 25/05/2023 của Giám đốc Trung tâm Y tế huyện Thiệu Hóa)

A. NỘI DUNG

1. Đối tượng áp dụng:

Theo qui định tại Thông tư số 24/2022/TT-BLĐTBXH, ngày 30/11/2022 của Bộ Lao động - Thương binh và xã hội về việc Quy định việc bồi dưỡng bằng hiện vật đối với người lao động làm việc trong điều kiện có yếu tố nguy hiểm, yếu tố có hại.

1.1. Điều kiện lao động loại IV:

- Làm việc trong các cơ sở điều trị bệnh phong, lao, tâm thần.
- Khám điều trị bệnh phụ khoa, trực tiếp thực hiện kỹ thuật KHHGD.
- Rửa tráng phim X-Quang.
- Rửa, sấy, hấp tiệt trùng, tiêu hủy các dụng cụ, bệnh phẩm, chai lọ thí nghiệm, đựng thuốc, vaccin, huyết thanh, chế phẩm sinh học.
- Điều tra côn trùng y học (bọ chét, ve, mò, mạt, muỗi truyền sốt rét, giun chỉ, sốt xuất huyết, viêm não); điều tra, giám sát và chống dịch.
- Công việc xét nghiệm vi sinh vật, sinh hóa, huyết học.
- Lấy mẫu, phân tích, đánh giá các yếu tố có hại về vệ sinh lao động, vệ sinh môi trường (Quan trắc môi trường).

1.2. Điều kiện lao động loại V:

- Đứng máy, phụ máy, vận hành máy X quang;
- Trực tiếp khám, điều trị, xét nghiệm và phục vụ bệnh nhân Phong, Tâm thần, Lao và các bệnh truyền nhiễm.
- Xét nghiệm bệnh tối nguy hiểm (dịch tả, dịch hạch, viêm gan, viêm não, HIV và các bệnh lạ nguy hiểm khác).
- Phun hóa chất phòng chống dịch.

1.3. Điều kiện lao động loại VI:

- Trực tiếp khám, điều trị, phục vụ người nhiễm HIV, AIDS.

2. Quy định cụ thể:

2.1. Bồi dưỡng bằng hiện vật được tính theo định suất hàng ngày và có giá trị bằng tiền theo các mức bồi dưỡng sau:

Mức 1 - 15.000đ

Mức 2 - 20.000đ

Mức 3 - 26.000đ

Mức 4 - 32.000đ

2.2. Đối với cán bộ viên chức đủ các điều kiện theo quy định tại Mục 1, mức bồi dưỡng cụ thể theo từng nghề, công việc được quy định tại Phụ lục 1 và được áp dụng theo thời gian làm việc tương ứng như sau:

a) Nếu làm việc từ 50% thời giờ làm việc bình thường trở lên của ngày làm việc thì được hưởng cả định suất bồi dưỡng;

b) Nếu làm dưới 50% thời giờ làm việc bình thường của ngày làm việc thì được hưởng nửa định suất bồi dưỡng;

c) Trong trường hợp người lao động làm thêm giờ, định suất bồi dưỡng bằng hiện vật được tăng lên tương ứng với số giờ làm thêm theo nguyên tắc trên.

Ghi chú : Căn cứ vào đơn đề nghị của khoa chăm sóc sức khỏe sinh sản, khoa kiểm soát dịch, khoa cận lâm sàng, phòng khám đa khoa...Đối với cán bộ trực tiếp làm những công việc sau : Đặt dụng cụ tử cung, nạo hút thai, xét nghiệm, khám Lao, cấp phát thuốc Lao.. ; dưới 5 ca được hưởng nửa định suất bồi dưỡng độc hại bằng hiện vật (trên bảng chấm công chấm 1/2 công, trên 5 ca được hưởng cả định suất bồi dưỡng độc hại bằng hiện vật(trên bảng chấm công chấm 1 công)

Đối với cán bộ trực tiếp điều tra côn trùng y học (muỗi truyền sốt xuất huyết, sốt xuất huyết , viêm não); điều tra giám sát và chống dịch đi cả ngày thì hưởng cả định suất bồi dưỡng độc hại bằng hiện vật(trên bảng chấm công chấm 1 công), đi dưới 50% thời gian làm việc bình thường của ngày làm việc thì được hưởng nửa định suất bồi dưỡng (trên bảng chấm công chấm 1/2 công)

B. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

Các khoa phòng có cán bộ được hưởng chế độ bồi dưỡng tổng hợp danh sách cán bộ được hưởng trong tháng (theo mẫu). Nộp về phòng Hành chính tổng hợp (đ/c. Phạm Thị Vân) từ ngày 01-03 tháng sau.

Giao phòng HCTH kiểm tra xác nhận công việc, số liệu các bộ phận báo cáo; thực hiện mua sữa và cấp phát cho cán bộ viên chức đúng quy định.

Trong quá trình thực hiện có vướng mắc, khó khăn Trung tâm Y tế sẽ phối hợp với ban chấp hành công đoàn giải quyết, điều chỉnh đảm bảo chế độ cho viên chức./.