

BÀI TUYÊN TRUYỀN VỀ CẢI CÁCH THỦ TỤC HÀNH CHÍNH

Thịệu Hóa ngày 22/05/2023

Nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của tập thể lãnh đạo, người đứng đầu đơn vị, của cán bộ, viên chức về ý nghĩa, mục tiêu, tầm quan trọng của công tác cải cách hành chính đối với sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội. Nâng cao kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công vụ, quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức, thực hiện có hiệu quả cơ chế một cửa, một cửa liên thông theo hướng văn minh, hiện đại.

Trung tâm Y tế Huyện Thịệu Hóa triển khai các nhiệm vụ cải cách hành chính gồm:

1. Cải cách thể chế

- Nâng cao chất lượng, hiệu quả trong công tác tham mưu các văn bản trình cấp có thẩm quyền ban hành, đảm bảo tính khả thi khi triển khai thực hiện.

- Thực hiện đầy đủ các quy định về phân cấp quản lý nhà nước theo quy định. Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng kiểm tra, rà soát, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật.

- Tăng cường theo dõi, kiểm tra việc thực hiện các hoạt động về theo dõi, thi hành pháp luật.

2. Cải cách thủ tục hành chính

- Tập trung rà soát, cắt giảm, đơn giản hóa thủ tục hành chính nội bộ theo Quyết định số 3611/QĐ-UBND ngày 26/10/2022 của UBND tỉnh ban hành Kế hoạch rà soát, đơn giản hóa thủ tục hành chính nội bộ trong hệ thống hành chính nhà nước trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa, giai đoạn 2020-2025.

- Rà soát đơn giản hóa, đề xuất đơn giản hóa TTHC theo thẩm quyền của Trung tâm Y tế để tạo thuận lợi cho cá nhân, tổ chức trong quá trình giải quyết TTHC.

- Tiếp nhận, xử lý những phản ánh, kiến nghị của tổ chức, cá nhân đối với những quy định về cơ chế, chính sách, TTHC do cơ quan nhà nước ban hành.

- Thường xuyên theo dõi, chấn chỉnh tác phong, lề lối và thái độ làm việc của viên chức tiếp xúc với người dân và doanh nghiệp; xây dựng hình ảnh đội ngũ cán bộ, viên chức chuyên nghiệp, trách nhiệm, kỷ luật, kỷ cương, thân thiện và tận tình phục vụ nhân dân. Tổ chức tốt việc tiếp nhận, giải quyết hồ sơ thủ tục hành chính thuộc phạm vi của Trung tâm y tế, người dân hài lòng với sự phục vụ của cơ quan.

- Thực hiện nghiêm việc xử lý trách nhiệm cá nhân và trách nhiệm liên đới với người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị để xảy ra việc viên chức thuộc quyền quản lý trực tiếp có hành vi gây khó khăn, sách nhiễu trong quá trình giải

quyết TTHC cho người dân, tổ chức.

- Thực hiện tốt việc công khai kết quả giải quyết TTHC, công khai xin lỗi trong giải quyết TTHC.

3. Cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước

- Tiếp tục tập trung rà soát, sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy của Trung tâm Y tế tinh gọn, hoạt động hiệu quả; Rà soát, sắp xếp theo hướng tăng dần tự chủ kinh phí, giảm chi ngân sách; Thực hiện quy định về chỉ tiêu biên chế của đơn vị được Sở Y tế giao.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện các nhiệm vụ được phân công.

4. Cải cách chế độ công vụ

- Thực hiện việc bố trí cán bộ, viên chức theo vị trí việc làm được phê duyệt.

- Nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng cho cán bộ, viên chức tại các khoa, phòng, trạm y tế xã, thị trấn.

- Đổi mới phương pháp, quy trình đánh giá, phân loại cán bộ, viên chức theo quy định của pháp luật; gắn kết quả đánh giá với công tác thi đua, khen thưởng, kỷ luật và bổ nhiệm cán bộ.

- Đề cao trách nhiệm và đạo đức công vụ, siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính trong chỉ đạo, điều hành và thực thi công vụ của cán bộ, viên chức.

- Tăng cường kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật về thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính và đạo đức công vụ của cán bộ, viên chức, người lao động trong đơn vị.

5. Cải cách tài chính công

- Thực hiện công khai minh bạch và trách nhiệm giải trình trong quản lý tài chính công, xây dựng, triển khai thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2023 và chỉ đạo các khoa, phòng, trạm y tế các xã, thị trấn thực hiện.

- Xây dựng, kiện toàn và ban hành quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế làm việc và quy chế quản lý tài sản công tại các khoa, phòng, trạm y tế xã, thị trấn.

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác thu phí và lệ phí theo hình thức một cửa.

- Đẩy mạnh xã hội hóa và khuyến khích đầu tư trong cung cấp dịch vụ y tế tại các trạm y tế và phòng khám đa khoa TTYT.

6. Xây dựng và phát triển chính quyền điện tử

- Thực hiện theo chỉ đạo của Sở Y tế và phối hợp với các cơ quan đơn vị có liên quan triển khai Đề án xây dựng Chính quyền điện tử.

- Nâng cao hiệu quả hoạt động Trang thông tin điện tử của đơn vị. Đẩy

manh ứng dụng công nghệ thông tin trong giải quyết thủ tục hành chính, trong quản lý, điều hành; phần đầu 100% các văn bản, tài liệu của đơn vị (trừ văn bản mật) được trao đổi, tạo lập, xử lý trên môi trường điện tử.

- Tổ chức triển khai lập hồ sơ sức khỏe điện tử theo Kế hoạch số 236/KH-UBND ngày 9/11/2020 về Lập hồ sơ sức khỏe điện tử trên địa bàn huyện Thiệu Hóa giai đoạn 2020-2025.

- 100% văn bản (văn bản đến và đi) dưới dạng điện tử được xử lý đúng quy trình trên phần mềm quản lý văn bản và hồ sơ công việc. 100% văn bản đi được ký số.

- Tiếp tục ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý Y tế, thanh toán dịch vụ khám chữa bệnh không dùng tiền mặt tại các cơ sở y tế.

7. Công tác chỉ đạo, điều hành, tuyên truyền về CCHC

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của lãnh đạo TTYT với công tác CCHC, đảm bảo thực hiện nghiêm kế hoạch CCHC; xác định rõ trách nhiệm người đứng đầu các khoa phòng, trạm y tế trong việc tổ chức thực hiện nhiệm vụ CCHC.

- Thực hiện lồng ghép các nội dung CCHC qua các lớp tập huấn, đào tạo, bồi dưỡng; qua các hội nghị tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật. Đa dạng hóa nội dung, hình thức tuyên truyền về CCHC, tập trung công khai, minh bạch, giảm thời gian giải quyết TTHC.

- Tổ chức kiểm tra, triển khai tự kiểm tra đánh giá việc thực hiện CCHC tại các khoa phòng, trạm y tế.

- Duy trì việc đưa nội dung thông tin và tình hình triển khai, kết quả CCHC trong các cuộc họp thường kỳ của đơn vị.

Trưởng, phó các khoa, phòng, Trưởng trạm y tế các xã, thị trấn chịu trách nhiệm trong việc triển khai và tổ chức kiểm tra, đôn đốc kịp thời việc thực hiện các kế hoạch cải cách hành chính của đơn vị nhằm nâng cao nhận thức, ý thức chấp hành, kỷ cương, kỷ luật của cán bộ, công chức, viên chức về cải cách hành chính trong cơ quan, đơn vị mình quản lý; quan tâm chỉ đạo công tác giáo dục đạo đức và phẩm chất chính trị cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức để nâng cao tinh thần trách nhiệm, ý thức tận tụy phục vụ nhân dân./.

**THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ**

LÊ LƯƠNG KHANG

NGƯỜI VIẾT



NGUYỄN DUY HẢI