

Số: 16 /KH-TTYT

Thiệu Hóa, ngày 22 tháng 03 năm 2022

KẾ HOẠCH
Điều động, luân chuyển và chuyển
đổi vị trí công tác đối với cán bộ, viên chức năm 2022

Căn cứ Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/07/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành của Luật phòng, chống tham nhũng;

Căn cứ Quyết định số 2235/2017/QĐ-UBND ngày 28/6/2017 của UBND tỉnh Thanh Hoá về việc ban hành Quy chế bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, điều động, luân chuyển, từ chức, miễn nhiệm công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý.

Căn cứ Nghị định 115/2020/NĐ-CP ngày 29/9/2020 của Chính phủ Quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức.

Căn cứ Quyết định số 08/2022/QĐ-UBND ngày 22/02/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Thanh Hoá Ban hành Quy định về phân công, phân cấp quản lý tổ chức bộ máy, biên chế và cán bộ, công chức, viên chức thuộc UBND tỉnh Thanh Hóa quản lý;

Trung tâm Y tế Thiệu Hóa xây dựng kế hoạch điều động, luân chuyển và chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, viên chức tại đơn vị năm 2022 với các nội dung cụ thể như sau.

I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU:

1. Luân chuyển cán bộ và chuyển đổi vị trí công tác là giải pháp quan trọng để rèn luyện, bồi dưỡng cán bộ, công chức; viên chức có điều kiện để tiếp cận và thông thạo nhiều lĩnh vực công việc ở nhiều vị trí khác nhau, có năng lực thực tiễn để thực hiện tốt nhiệm vụ được giao;

2. Khắc phục tình trạng cán bộ, viên chức giữ một nhiệm vụ quá lâu dễ dẫn đến bảo thủ, trì trệ; thiếu chủ động sáng tạo, đổi mới để nâng cao, chất lượng công việc ở một số đơn vị trong ngành;

3. Phòng ngừa, ngăn chặn các hành vi hách dịch, tham nhũng, lãng phí; nâng cao ý thức kỷ luật công tác của mỗi cán bộ, viên chức;

4. Điều phối cán bộ, viên chức giữa các khoa, phòng, Trạm Y tế nhằm đảm bảo cơ cấu về số lượng, chủng loại cán bộ, viên chức để hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị được giao.

II. NGUYÊN TẮC THỰC HIỆN

1. Bảo đảm sự đoàn kết, ổn định, kế thừa và phát triển đội ngũ cán bộ, viên chức; nâng cao hiệu quả hoạt động của các khoa, phòng, Trạm Y tế, thị trấn.

2. Phải đúng nguyên tắc hoán vị, không ảnh hưởng đến tăng, giảm biên chế của cơ quan, đơn vị.

3. Luân chuyển cán bộ giữa các khoa, phòng, trạm y tế để đảm bảo phù hợp cơ cấu về số lượng, chủng loại cán bộ, viên chức tại đơn vị. Đối với trạm Y tế căn cứ số lượng, chủng loại hiện có năm 2022 để thực hiện việc luân chuyển, điều động cán bộ, viên chức ở những trạm y tế hiện tại đang có từ 02 y sĩ đa khoa, 02 cán bộ cùng chủng loại/trạm và bổ sung cho những trạm đang còn thiếu để đáp ứng tốt với công tác khám chữa bệnh.

4. Chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, viên chức là chế độ bắt buộc trong cơ quan theo danh mục Quy định tại Điều 8, Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ.

5. Luân chuyển cán bộ, viên chức nhằm tiếp tục rèn luyện, bồi dưỡng cán bộ, viên chức theo quy định của pháp luật.

6. Công tác luân chuyển cán bộ và chuyển đổi vị trí công tác phải được thực hiện khách quan, công bằng, khoa học và hợp lý, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ và năng lực công tác của từng cán bộ, viên chức, chống biểu hiện bè phái, cục bộ, không gây mất đoàn kết và không làm xáo trộn sự ổn định trong cơ quan, đơn vị; đồng thời chống tư tưởng ngại khó, chọn vị trí công tác thuận lợi, có điều kiện để mưu cầu lợi ích riêng.

7. Việc luân chuyển cán bộ và chuyển đổi vị trí công tác phải được tiến hành theo kế hoạch, có lộ trình; nghiêm cấm việc lợi dụng các quy định về chuyển đổi vị trí công tác để loại trừ, đẩy người trung thực, thẳng thắn, người có năng lực nhưng không phù hợp với mình đi nơi khác. Trước khi quyết định luân chuyển cán bộ hoặc chuyển đổi vị trí công tác phải có sự trao đổi với cán bộ, viên chức được luân chuyển, chuyển đổi; có ý kiến của Đảng ủy, BCH Công đoàn, thống nhất trong tập thể lãnh đạo và thống nhất với các cơ quan, đơn vị có liên quan.

8. Không thực hiện luân chuyển, chuyển đổi đối với người đang mắc bệnh hiểm nghèo; cán bộ nữ đang trong thời kỳ mang thai hoặc nuôi con dưới 36 tháng tuổi; cán bộ, viên chức có thời gian công tác còn dưới 18 tháng trước khi đủ tuổi nghỉ hưu

9. Cán bộ, viên chức được luân chuyển hoặc chuyển đổi vị trí công tác phải chấp hành nghiêm túc Quyết định của Giám đốc.

III. NỘI DUNG KẾ HOẠCH.

1. Đối tượng, thời gian luân chuyển, điều động.

1.1. Đối tượng

- Cán bộ, viên chức làm công tác lãnh đạo quản lý gồm: Trưởng, phó khoa, phòng; Trưởng, phó trạm Y tế các xã, thị trấn.

- Cán bộ, viên chức là bác sĩ, y sĩ, điều dưỡng, nữ hộ sinh... đang công tác tại các khoa, phòng, trạm y tế các xã, thị trấn.

- Cán bộ chuyển đổi vị trí công tác theo danh mục vị trí ban hành kèm theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ.

1.2. Thời gian: Trong năm 2022

Tuỳ vào tình hình thực tế, số lượng, chủng loại cán bộ, viên chức tại các khoa, phòng, trạm y tế các xã, thị trấn. Trung tâm Y tế sẽ sắp xếp cho phù hợp với từng khoa, phòng trạm y tế.

2. Hình thức luân chuyển, điều động:

Luân chuyển, điều động cán bộ, viên chức đến các khoa, phòng, trạm y tế các xã, thị trấn mới với chức danh tương đương để thực hiện việc đào tạo, bồi dưỡng thử thách cán bộ, viên chức tạo điều kiện để cán bộ, viên chức phát triển toàn diện về các mặt công tác và phát huy năng lực, sở trường, chất lượng tham mưu, đề xuất của cán bộ, đồng thời thực hiện tốt công tác phòng, chống tham nhũng.

3. Phương thức thực hiện việc luân chuyển, điều động.

- Luân chuyển, điều động cùng chuyên môn, nghiệp vụ từ bộ phận này sang bộ phận khác trong cơ quan; giữa các lĩnh vực, địa bàn được phân công theo dõi, phụ trách, quản lý.

- Luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác giữa khoa, phòng; trạm y tế đến trạm y tế khác thuộc Trung tâm y tế.

- Luân chuyển, điều động tăng cường cán bộ tại các khoa, phòng xuống làm việc tại trạm y tế xã, thị trấn.

- Được thực hiện bằng hình thức ban hành Quyết định điều động, bố trí cán bộ, viên chức của Giám đốc Trung tâm Y tế.

4. Trường hợp chưa thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác

- Chưa thực hiện chuyển đổi công tác đối với: người đang trong thời gian bị xem xét, xử lý kỷ luật; người đang bị kiểm tra, xác minh, thanh tra, điều tra, truy tố, xét xử; người đang điều trị bệnh hiểm nghèo được cơ quan y tế có thẩm quyền xác nhận; người đang đi học tập trung từ 12 tháng trở lên, người đang biệt phái; Phụ nữ đang trong thời gian mang thai hoặc nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi; nam giới đang nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi do vợ mất hoặc trường hợp khách quan khác.

5. Chuyển đổi vị trí công tác trong trường hợp đặc biệt

- Đối với cơ quan, tổ chức, đơn vị chỉ có một vị trí trong danh mục định kỳ chuyển đổi mà vị trí này có yêu cầu chuyên môn, nghiệp vụ khác với các vị trí còn lại của cơ quan, tổ chức, đơn vị đó thì việc chuyển đổi do thủ trưởng đơn vị đề xuất hoặc người đứng đầu cơ quan cấp trên trực tiếp lập kế hoạch chuyển đổi chung.

- Không được chuyển đổi vị trí công tác với người có thời gian công tác còn lại dưới 18 tháng cho đến khi đủ tuổi nghỉ hưu.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN.

1. Phòng Hành chính tổng hợp:

- Tham mưu cho cấp ủy, Ban Giám đốc Trung tâm rà soát số lượng, chủng loại, cơ cấu cán bộ hiện có tại các khoa, phòng, Trạm Y tế.

- Lập phương án, số lượng, danh sách, chủng loại cán bộ, viên chức cần chuyển đi, chuyển đến tại các bộ phận trực thuộc để Giám đốc xem xét, quyết định.

- Căn cứ kế hoạch luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác, cán bộ phụ trách công tác tổ chức có trách nhiệm thông báo cho cán bộ, viên chức thuộc đối tượng luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác biết; Phối hợp với các đơn vị có liên quan hoàn thiện các thủ tục cần thiết, tạo điều kiện thuận lợi cho cán bộ, viên chức bàn giao công việc trước khi bắt đầu luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác.

- Định kỳ báo cáo kết quả thực hiện việc luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, viên chức thuộc diện quản lý Thủ trưởng đơn vị quản lý theo quy định.

2. Các khoa, phòng, trạm y tế các xã, thị trấn

Trưởng, phó các khoa, phòng; trưởng trạm y tế các xã, thị trấn tổ chức quán triệt và triển khai nội dung kế hoạch điều động, luân chuyển và chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, viên chức năm 2022 tới toàn thể cán bộ, viên chức của đơn vị mình quản lý.

3. Trách nhiệm của cán bộ, viên chức được luân chuyển, điều động

- Nghiêm chỉnh chấp hành quyết định luân chuyển, điều động của Giám đốc.
- Bàn giao công việc và tiếp nhận công việc mới theo đúng thời gian quy định
- Trường hợp vi phạm các qui định về luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, viên chức thì tùy theo tính chất và mức độ của hành vi vi phạm, người vi phạm sẽ bị xử lý kỷ luật theo quy định.

Trên đây là kế hoạch điều động, luân chuyển và chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, viên chức người lao động năm 2022. Nhận được kế hoạch này Giám đốc Trung tâm Y tế huyện Thiệu Hóa đề nghị Trưởng, phó các khoa, phòng; Trưởng trạm y tế xã, thị trấn và cán bộ viên chức thuộc Trung tâm Y tế Thiệu Hoá nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Sở Y tế (B/c);
- Các Khoa, phòng, Trạm y tế (T/h);
- Lưu TC, VT.



Lê Lương Khang